就活ハラスメントに関する弊社の方針

株式会社オートランド札幌は、採用活動において求職者の皆様一人ひとりが安心して就職活動に臨める環境づくりに努めています。弊社では、求職者等に対するセクシュアルハラスメントをはじめ、採用活動におけるあらゆるハラスメント行為を許容しません。万が一、弊社社員による不適切な言動やハラスメント行為の事実が確認された場合は、就業規則に基づき、懲戒処分その他の必要な措置を講じます。また、相談・通報を行ったことを理由として、選考や採否判断において不利益な扱いを受けることは一切ございません。相談者等のプライバシーは厳守いたします。匿名での通報も可能ですので、ご安心してご連絡ください。

弊社社員に対する禁止事項

不適切な接触

・私的な連絡先交換の要求

・私的な連絡ツールを使用した求職者への連絡行為

・不適切な時間帯または場所での求職者との接触

・身体的な接触

不適切な発言

・性的な発言や質問

・恋愛、結婚、容姿等に関する不適切な質問

・性別、年齢、外見に基づく差別的な言動

・威圧的言動、誹謗中傷

採用活動上の不適切行為

・採用内定の受諾を強要する言動（オワハラ）

・オンライン選考等における無断録画

・その他求職者が不快と感じる可能性のある言動

相談窓口

採用活動を通じて、弊社社員から上記のような不適切な行為を受けた場合や、不安や疑問を感じた場合には、以下の専用窓口までご相談ください。皆様の声に真摯に向き合い、適切に対処いたします。

就活ハラスメント相談窓口

メール：auto-land-soumu@juno.ocn.ne.jp